

Renforcer son leadership situationnel

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Être en capacité de mieux se connaître et mieux appréhender son environnement.
- Être en mesure de motiver ses équipes.
- Donner du sens et fédérer ses équipes.

Description / Contenu

DÉFINIR SON STYLE DE LEADERSHIP ET SON EMPREINTE MANAGÉRIALE

- Diagnostic personnalisé de son style de leadership
- Qualifier ses points forts et ses zones de développement
- Initier un plan de progrès personnel

Atelier pratique : diagnostiquer son style de leadership situationnel avec le modèle Hersey-Blanchard

PILOTER/DIRIGER : POSER UN CADRE RASSURANT

- Définir son objectif, sa vision de leader pour soi et pour l'équipe
- Définir les sous-objectifs et les ressources et moyens à mobiliser
- Construire le retroplanning associé pour atteindre ses buts

Atelier pratique : qualifier son objectif avec le modèle PCVAREM et le retroplanning associé

CONVAINCRE/PERSUADER : DONNER DU SENS ET FÉDÉRER AUTOUR DES OBJECTIFS

- Se positionner en leader-référent : donner du sens à l'action
- Promouvoir sa vision auprès de l'équipe et de son responsable hiérarchique
- Utiliser les bons leviers pour fédérer : assertivité, crédibilité et légitimité

Mises en situations : convaincre son équipe du bienfondé des objectifs partagés

DÉCIDER/PLANIFIER/DÉLÉGUER

- Organiser l'équipe selon l'approche systémique pour optimiser sa valeur ajoutée
- Accélérer sa force décisionnelle
- Déléguer mieux, accompagner chacun (feedback, briefs ...)

Atelier pratique : analyse systémique de son équipe pour en optimiser la valeur ajoutée

.....

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Un questionnaire d'évaluation des acquis mesurant l'atteinte des objectifs pédagogiques est proposé en fin de formation.
- Un questionnaire "à chaud" évaluant la satisfaction globale est envoyé une heure après la formation.
- Un questionnaire "à froid" portant sur la mise en œuvre des acquis est envoyé 2 mois après la formation.

ACCESSIBILITÉ DE NOS FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'équipe de l'Académie France Invest est formée à l'accueil d'un public en situation de handicap et est en lien avec les différents réseaux partenaires ([AGEFIPH](#), [CAP EMPLOI](#) et [MDPH](#)).

Pour permettre aux personnes en situation de handicap de suivre nos formations dans les meilleures conditions, l'équipe de l'Académie France Invest se tient à leur disposition pour trouver la solution adaptée à chaque situation et anticiper les aménagements nécessaires.

Public visé

- Directeurs, responsables, managers et toute personne souhaitant renforcer son leadership situationnel.

Prérequis

- Avoir une expérience en management.

+ pédagogiques

- Des mises en situation pour affirmer son style de leadership.
- Un debriefing personnalisé après chaque mise en situation.
- Un support pédagogique sera mis à disposition des participants.

Intervenante

- Géraldine Dupont-Calvier, Formatrice et Coach en entreprise, GDC Coaching Conseil Formation

Nos formateurs sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Informations pratiques

- Participants : 10 maximum
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Horaires : 9 h / 17 h 30
- Déjeuner offert
- Lieu : Paris

Tarifs

- 1 209,00 €HT* / 1 019,00 €HT**

(*) Tarif pour les non membres France Invest

(**) Tarif pour les membres France Invest

Renseignements

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : formation@franceinvest.eu

Dernière mise à jour du programme : 19/11/2024