

Les 5 comportements d'une équipe cohésive

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les 5 comportements clés d'une équipe cohésive selon Patrick Lencioni.
- Identifier les domaines de développement au sein de l'équipe.
- Mettre en pratique les comportements pour renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe.
- Développer des plans d'action pour intégrer les comportements dans la culture de l'équipe.

Description / Contenu

INTRODUCTION

- Accueil des participants et présentation des objectifs de la formation
- Discussion sur l'importance de la cohésion d'équipe et son impact sur la performance
- Auto-diagnostic de l'équipe sur les 5 comportements

COMPORTEMENT 1 : LA CONFIANCE

- Explication du comportement de confiance au sein de l'équipe
- Identification des barrières à la confiance et des moyens de les surmonter
- Activités en sous-groupes : exercices et discussions pour renforcer la confiance mutuelle

COMPORTEMENT 2 : LE CONFLIT CONSTRUCTIF

- Exploration du rôle du conflit constructif dans une équipe cohésive
- Techniques pour gérer les divergences d'opinions de manière productive
- Exercices en binômes et en groupe : résolution de conflits et communication efficace

COMPORTEMENT 3 : L'ENGAGEMENT COLLECTIF

- Présentation de l'engagement collectif en tant que comportement clé
- Méthodes pour promouvoir l'alignement et la responsabilisation au sein de l'équipe
- Études de cas et discussions : mise en pratique de l'engagement collectif dans des situations réelles.

COMPORTEMENT 4 : LA RESPONSABILISATION

- Explication du rôle de la responsabilisation dans une équipe cohésive.
- Développement d'une culture de responsabilisation et de redevabilité.
- Exercices en sous-groupes : identification des actions pour favoriser la responsabilisation.

COMPORTEMENT 5 : LES RÉSULTATS COLLECTIFS

- Discussion sur l'importance des résultats collectifs pour l'équipe
- Méthodes pour établir des objectifs communs et mesurer les performances
- Exemples concrets et activités : fixation d'objectifs collectifs et évaluation des résultats

INTÉGRATION DES COMPORTEMENTS DANS LA CULTURE DE L'ÉQUIPE

- Réflexion sur les domaines de développement identifiés au sein de l'équipe
- Élaboration d'un plan d'action pour intégrer les 5 comportements dans la culture de l'équipe
- Discussions en groupe : partage des plans d'action et des meilleures pratiques

CONCLUSION ET CLÔTURE DE LA FORMATION

- Synthèse des points clés abordés pendant la formation
- Tour de table final

Cas pratique/Mise en pratique/exercice pratique :

- Auto-diagnostic
- Vidéos relatives aux 5 comportements
- Mise en pratique de chacun des comportements
- Plan d'action

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Un questionnaire d'évaluation des acquis mesurant l'atteinte des objectifs pédagogiques est proposé en fin de formation.
- Un questionnaire "à chaud" évaluant la satisfaction globale est envoyé une heure après la formation.
- Un questionnaire "à froid" portant sur la mise en œuvre des acquis est envoyé 2 mois après la formation.

ACCESSIBILITÉ DE NOS FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'équipe de l'Académie France Invest est formée à l'accueil d'un public en situation de handicap et est en lien avec les différents réseaux partenaires ([AGEFIPH](#), [CAP EMPLOI](#) et [MDPH](#)).

Pour permettre aux personnes en situation de handicap de suivre nos formations dans les meilleures conditions, l'équipe de l'Académie France Invest se tient à leur disposition pour trouver la solution adaptée à chaque situation et anticiper les aménagements nécessaires.

Public visé

- Tout collectif organisé en équipe au moment de la formation, dans le monde de la finance (fonds de capital-investissement, banque, compagnies d'assurance) ou du conseil (cabinets d'avocats, sociétés d'audit/d'expertise comptable...).

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire.

+ pédagogiques

- Formation très opérationnelle, offrant une véritable boîte à outils et de nombreuses mises en situation.
- Un support pédagogique sera mis à disposition des participants.

Intervenante

- Drifa Choulet, Executive Coach & Fondatrice, Le Premier Jour

Nos formateurs sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Informations pratiques

- Formation disponible uniquement en intra-entreprise
- Durée : 1 jour (7 heures)

Tarif

- Nous consulter

Renseignements

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : formation@franceinvest.eu

Dernière mise à jour du programme : 03/02/2025