



Se former au capital-investissement

CATALOGUE
DE FORMATIONS
INTER ET INTRA 2025

 **ACADÉMIE**
France Invest

Sommaire

Éditorial	3
Le mot du président	4
L'Académie France Invest : qui sommes-nous ?	6
Se former pour performer	8
Équipes bien formées, croissance assurée !	9

Les formations



**Comprendre
le capital-
investissement**

10



**Réaliser
les due diligence**

11



**Maîtriser
les techniques
métiers**

12



**Assurer
le suivi des
participations**

13



**Respecter l'ESG
et la compliance**

14



**Développer
son efficacité
personnelle**

15

Éditorial

Alexis DUPONT,
Directeur Général de France Invest



1984-2024

Depuis 40 ans, France Invest regroupe, engage et fédère les acteurs du capital-investissement français au service du développement d'une économie juste et engagée. Cet anniversaire est l'occasion pour France Invest de réaffirmer son rôle :

- Se mobiliser pour l'industrie du capital-investissement en portant et défendant sa voix auprès des acteurs publics ;
- Faire rayonner le capital-investissement en France et au-delà de nos frontières ;
- S'investir auprès des membres pour écrire le futur du capital-investissement ;
- Mesurer la dynamique de l'industrie.

Le rôle de France Invest c'est aussi, à travers son Académie de formation, unique en Europe, d'accompagner le développement des compétences des professionnels du capital-investissement, tout au long de leur carrière.

40 ans, c'est l'occasion de mesurer le formidable chemin parcouru par l'Académie qui, depuis sa création, a formé plus de 21 000 professionnels du capital-investissement aux meilleures pratiques de place.

40 ans c'est enfin l'occasion d'asseoir le rôle déterminant que joue l'Académie France Invest auprès de notre industrie en proposant des formations adaptées aux pratiques métiers et aux enjeux de demain et permettre à chacun

de transformer ses compétences en performance.

En 2025, ce sont 7 nouveautés que nous vous proposons avec notamment de nouvelles formations dédiées à l'intelligence artificielle dont nous sommes convaincus qu'elle bouleversera les métiers du capital-investissement. Et parce que le monde change et se digitalise toujours plus, l'Académie France Invest poursuit sa mue et lance un catalogue de formation modernisé et totalement digitalisé !

À très bientôt,

Le mot du président



Bertrand Rambaud, Président de France Invest

Bertrand Rambaud, vous êtes Président de France Invest qui vient de fêter ses 40 ans. Quel regard portez-vous sur le chemin parcouru par la profession ?

Depuis sa création en juillet 1984, France Invest et ses membres (650 aujourd'hui) ont été des acteurs privilégiés de l'évolution de l'écosystème entrepreneurial français. Cet anniversaire nous permet de mesurer le poids croissant de l'industrie du capital-investissement, de la dette privée et de l'infrastructure en France. Aujourd'hui, 10 000 start-up, PME, ETI et projets d'infrastructure bénéficient d'un accompagnement par nos adhérents. Ce qui représente 2,4 millions d'emplois. Plus de 275 milliards d'euros de fonds propres injectés dans l'économie réelle depuis 40 ans : c'est un beau chemin !

Notre volonté est de continuer à rassembler, mobiliser et animer nos adhérents, si engagés déjà, pour consolider l'économie de nos territoires, construire les infrastructures de demain, rendre plus robustes les entreprises non cotées, soutenir leurs transformations et ainsi prouver la contribution de l'industrie du capital-investissement pour renforcer

durablement l'économie et le patrimoine des Français.

Partager plus largement la valeur créée devient un élément central de la politique des sociétés de capital-investissement. Quels sont vos engagements à ce sujet ?

Les acteurs du capital-investissement jouent un rôle essentiel pour accompagner les entreprises à être créatrices de valeur et pour les encourager à la partager. Ce sujet n'est pas récent pour notre industrie qui s'en est saisi il y a plus de 10 ans déjà ! Le partage de la valeur est un enjeu de responsabilité sociétale, d'alignement des intérêts avec les salariés des entreprises accompagnées et de soutien à la création de valeur de long terme, raison d'être de notre métier. Très concrètement, pour engager notre industrie, nous avons mis en place une [Charte dédiée au partage de la valeur](#) signée par nos adhérents. Les outils sont là et notre ambition est de systématiser leur adoption par nos adhérents. Pour 2025, nous allons aller plus loin !

Le mot du président

“ **Rester dans la course et assurer la dynamique de notre secteur seront garantis grâce à une politique de recrutement efficace pour attirer de nouveaux talents et une formation adaptée pour les fidéliser. »**



BERTRAND RAMBAUD
Président de France Invest

L'attraction et la rétention des talents sont des enjeux importants pour l'industrie du capital-investissement, à l'heure où la concurrence sur le marché du recrutement est tenace. En quoi la formation est-elle un facteur déterminant pour retenir les talents dans notre industrie ?

La complexité des recrutements mêlée à la difficulté de retenir les jeunes talents sur le long terme sont des signaux forts adressés à notre industrie qui, paradoxalement, n'a jamais autant pesé dans l'économie française avec près de 32,8 Md€ levés et 31,2 Md€ investis en 2023 ([Étude d'activité des acteurs du capital-investissement français, France Invest x Grant Thornton](#)). Rester dans la course et assurer la dynamique de notre secteur seront garantis grâce à une politique de recrutement efficace pour attirer de nouveaux talents et une formation adaptée pour les fidéliser.

Les politiques de formation jouent pour cela un rôle déterminant dans les stratégies d'attraction et de rétention des talents : elles permettent de développer de nouvelles compétences, de répondre aux évolutions du marché et de préparer les leaders de demain. C'est une des missions portées par France Invest, à travers son [Académie](#), qui propose plus de 95 formations à destination des professionnels du capital-investissement.

La digitalisation s'accélère couplée à l'intelligence artificielle. Comment l'industrie du capital-investissement se saisit-elle de ce sujet ?

L'IA fait partie des technologies permettant aux métiers du capital-investissement d'accélérer leur transformation numérique, contribuant à améliorer la rapidité et la qualité de la sélection des données par exemple ou à améliorer la chaîne de traitement des diligences nécessaires avant tout investissement. La capacité des équipes à maîtriser les outils digitaux constitue donc non seulement un facteur clef d'employabilité mais aussi une motivation et une source d'engagement. En matière de digitalisation, notre industrie joue aussi un rôle clé dans la transformation des entreprises accompagnées. Elle a d'ailleurs une responsabilité plus large dans toutes les transformations des métiers et de l'économie en étant à la fois

financeur et promoteur de ces révolutions. Depuis 2025, France Invest propose des formations dédiées à l'IA.

En quoi l'ouverture de notre classe d'actifs aux particuliers est-elle un levier supplémentaire de performance de notre industrie ?

Historiquement, le capital-investissement n'était accessible qu'aux investisseurs institutionnels et subissait les grains de sable réglementaires et de minima d'investissement élevés. Ces dernières années, grâce à la loi PACTE de 2019 et plus récemment à la loi Industrie verte de 2024, les produits de capital-investissement se sont démocratisés et ouverts aux particuliers. La bonne performance de notre classe d'actifs ([Étude non coté : accessibilité pour les épargnants France Invest Quantalys](#)) et sa faible volatilité permettent à ces derniers de diversifier leur épargne et de lui donner un sens.

Notre volonté chez France Invest est d'accompagner l'ouverture de notre classe d'actifs aux particuliers, *via* leurs contrats d'assurance-vie et/ou leurs plans d'épargne retraite. Il est de notre responsabilité d'aider à structurer ce nouveau marché. Et cela passe aussi par la formation. L'Académie France Invest propose pour cela une formation 100 % digitale à destination de toute la chaîne de distribution.

L'Académie France Invest : qui sommes-nous ?

Créée en 1998, l'Académie France Invest est l'organisme de formation qui accompagne le développement des compétences des professionnels du capital-investissement. Leader de la formation au capital-investissement dans ses dimensions techniques, juridiques, financières, fiscales et managériales, l'Académie France Invest accompagne les sociétés de gestion à améliorer leurs performances et à réussir leurs mutations grâce à une approche globale. Notre offre est complète, transversale, sans cesse actualisée et multimodale pour répondre à vos besoins.

L'Académie France Invest en quelques chiffres

6 domaines d'expertises

- Comprendre le capital-investissement
- Réaliser les due diligence
- Maîtriser les techniques métiers
- Assurer le suivi des participations
- Respecter l'ESG et la compliance
- Développer son efficacité personnelle

Plus de 95 formations

actualisées pour répondre aux évolutions réglementaires et aux nouvelles pratiques de vos métiers

Plus de 21000 professionnels

du capital-investissement formés depuis sa création

Un réseau de plus de 150 experts

Plus de 163 sessions de formation en 2024,

en inter ou en intra, en présentiel, en distanciel ou en e-learning



L'Académie France Invest : qui sommes-nous ?

L'équipe

L'Académie France Invest, c'est une équipe dynamique et engagée, à votre écoute pour répondre à vos attentes et vous accompagner dans la mise en place de vos projets de formation.



ANNE DELOM

Directrice de la formation
a.delom@franceinvest.eu



SABRINA CRUTO

Gestionnaire de formation
s.cruto@franceinvest.eu



SANDRINE TÉTELIN

Gestionnaire de formation
s.tetelin@franceinvest.eu

Des partenaires de qualité

Depuis sa création, l'Académie France Invest s'engage à respecter des principes forts auxquels elle croit et s'entoure des meilleurs partenaires. Cet engagement anime sa volonté d'offrir à ses clients un service de haute qualité.

Membre de



Afin de rester proche de l'évolution des besoins et des métiers de la formation.

Certifiée



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Afin de s'assurer de la qualité des prestations réalisées.

Nos partenaires



Pour accompagner la mise en place de cycles de formation autour de la question de la parité.



Pour accompagner la montée en compétences des professionnels du droit et évoluant dans l'écosystème du capital-investissement.



Pour accélérer la digitalisation des formations et faire réussir tout le monde grâce à l'adaptation learning.



Pour gérer de A à Z les formations et avec performance.

Professionnels

Se former pour performer



Pourquoi se former quand on est un excellent professionnel ?

Vous nous dites parfois :

“ Me former ? J’ai réussi de très bonnes études, je suis compétent, j’apprends tous les jours sur le terrain et puis, de toute façon, je suis débordé... »

Notre réponse :

La formation n’est jamais une perte de temps. Au contraire, vous allez en gagner. Junior ou aguerri, en 1/2, 1, 2 ou 4 journées, vous aurez enrichi vos savoir-faire de nouveaux concepts et de nouvelles techniques : bien plus rapide que l’apprentissage sur le terrain ! Et prendre du recul sur vos pratiques, les confronter à d’autres méthodes, c’est l’assurance d’une pensée claire et d’une vision stratégique de votre activité.

**> Vous voulez gagner du temps ?
Prenez le temps de vous former !**

Pourquoi se former chez France Invest ?

Vous nous dites parfois :

“ Je m’informe beaucoup, je suis au courant des évolutions du métier. »

Notre réponse :

Vous informer c’est indispensable, mais vous former l’est tout autant ! La formation vous permet de transformer en compétences les informations que vous recevez.

S’informer, c’est se demander : « Quoi de neuf ? ». Se former, c’est comprendre l’impact des nouveautés techniques ou réglementaires sur sa pratique et savoir les mettre en œuvre dans sa pratique opérationnelle. Parce que l’ADN de l’Académie France Invest est de permettre le développement des compétences des professionnels du capital-investissement, vous trouverez, dans notre catalogue de formation, toutes les ressources nécessaires pour maîtriser les bonnes pratiques.

> France Invest : de l’information à la formation, une offre globale pour une adaptation permanente des professionnels aux évolutions de leurs métiers

L’Académie France Invest : une équipe de plus de 150 experts parmi les meilleurs de la place

Vous nous dites parfois :

“ De nombreux organismes de formation font appel à d’anciens professionnels. Et vous ? »

Notre réponse :

Feuilletez notre catalogue et regardez qui dispense nos formations ! Au fil des années, nous avons constitué un partenariat avec les plus éminents spécialistes de vos métiers, essentiellement membres de France Invest. Avocats, juristes, partners... ils sont en poste et ont choisi de transmettre leur savoir et leur expérience. Véritables militants de l’excellence, leur volonté de partager les bonnes pratiques est en ligne droite avec l’ambition collective : doubler la taille du capital-investissement français. Et comment atteindre ce but sans des professionnels aux compétences musclées ?

> Où, à part chez France Invest, trouver la meilleure expertise en capital-investissement ?

Équipes bien formées, croissance assurée !

La formation : un investissement, pas une dépense !

Vous nous dites parfois :

“ Les formations sont dorénavant moins remboursées pour les cadres de haut niveau, donc nous envoyons moins de collaborateurs en formation. Et puis, la formation professionnelle n'est plus une obligation fiscale. »

Notre réponse :

Oui, les dernières évolutions législatives flèchent une bonne part des financements publics vers les publics fragiles. Mais, si la formation n'est plus une obligation fiscale, elle est devenue une obligation sociale : l'entreprise est responsable du maintien et du développement des compétences de ses salariés. Nous sommes passés d'une obligation de financer la formation professionnelle à une obligation de former. À ce titre, l'Entretien Professionnel qui recense tous les 2 ans les actions de formation suivies et à suivre par chaque salarié est inscrit dans le Code du travail.

Mais, plus qu'une obligation, la formation de vos équipes est un investissement pour votre compétitivité : former ses collaborateurs, c'est lutter contre la concurrence et le turn-over, c'est favoriser l'obtention de nouveaux marchés et donc la croissance de la structure. La formation, c'est aussi plus d'innovation, de cohésion d'équipe.

La formation est stratégique pour accompagner les mutations économiques, et, vous le savez, le capital-investissement est un univers qui évolue vite, très vite...

> Vous voulez investir dans la pérennité et la performance économique de l'entreprise ? Investissez dans la formation de vos collaborateurs !

Et si vous mesuriez le ROI de vos investissements en formation ?

Vous nous dites parfois :

“ J'envoie des collaborateurs en formation au coup par coup, selon les demandes qui me parviennent et s'il reste du budget. J'espère que cela leur est utile ! »

Notre réponse :

Parce que la formation est un investissement stratégique, elle doit être pilotée... comme tout investissement ! Alors, pourquoi ne pas mesurer le ROI ? Comment faire ? L'Académie France Invest peut vous aider à mettre en œuvre une politique de formation différenciée en quelques étapes simples :

- Vous identifiez les besoins en compétences de vos équipes. Par exemple, vous déterminez que tous les chargés d'affaires doivent maîtriser les techniques de valorisation d'entreprise.

- Nous définissons ensemble vos besoins en formation : quelles formations pour quels profils ?
- Nous construisons ensemble votre plan de formation en établissant une ingénierie pédagogique et financière spécifique à vos besoins.
- À l'issue des actions de formation, nous évaluons ensemble « à chaud » puis « à froid » les connaissances acquises.

> Avec l'Académie France Invest, formez mieux !



Comprendre le capital-investissement

Cette gamme a vocation à proposer des formations pour découvrir le capital-investissement, que vous travailliez dans une équipe d'investissement ou que vous ayez une fonction corporate.

Capital-investissement : fondamentaux, techniques et pratiques



L'essentiel du capital-investissement



Capital-investissement pour middle et back-office : fondamentaux



Capital-investissement pour middle et back-office : perfectionnement



Véhicules européens de private equity



La finance d'entreprise pour les investisseurs en capital





Réaliser les due diligence

Il n'y a pas d'investissement performant sans diagnostic préalable permettant une meilleure connaissance de l'entreprise dans laquelle vous souhaitez investir. Nos formations vous permettront d'adopter les bonnes pratiques et techniques en la matière !

Due diligence financières : méthodologie et outils



Pièges comptables dans les due diligence financières : comment les éviter ?



Mener une due diligence digitale et technologique



Mener une due diligence cybersécurité



Analyse financière pour le capital-investissement : principes et techniques



Valorisation des entreprises





Maîtriser les techniques métiers

Cette gamme complète vous permet de développer vos compétences sur les aspects juridiques, financiers, fiscaux et techniques appliqués aux métiers du capital-investissement et d'adopter les bons réflexes en la matière.

- Réussir sa levée de fonds : technique, pratique et conseils clés →
- Relations investisseurs : professionnaliser sa pratique →
- Le venture : de l'analyse au suivi de l'investissement →
- Décrypter une stratégie d'entreprise pour réussir son investissement en early stage →
- Opérations de capital-transmission/LBO →
- Financement d'une opération de LBO →
- Modélisation d'une opération de LBO →
- Mener une opération de fusion-acquisition →
- Modalités de fixation du prix et fonctionnement des garanties dans les opérations M&A →
- L'assurance des investisseurs en capital : outil de protection des dirigeants et des métiers du capital-investissement →

- L'assurance transactionnelle : un outil de protection essentiel dans les opérations de capital-investissement →
- Réussir une opération en capital dans une entreprise familiale →
- Pratique contractuelle de l'investisseur en capital →
- Anticiper et gérer le risque de contentieux dans vos opérations de capital-investissement →
- Gérer le risque pénal dans une opération de capital-investissement →
- Management package →
- Pactes d'actionnaires →
- Pactes d'actionnaires : organiser la répartition des pouvoirs entre actionnaires dirigeants et investisseurs →
- Pactes d'actionnaires : organiser la sortie du capital des investisseurs →
- Fonds de capital-investissement : FCPR/FCPI/FIP/FPCI/SLP →
- Fiscalité appliquée au capital-investissement →
- Décrypter les solutions de liquidité pour les fonds de capital-investissement →
- Construire un business plan sur Excel : méthodologie et mise en pratique →
- Optimiser le reporting et la présentation de la performance des fonds →
- Le plan comptable des OPC →
- Sensibilisation à l'IA →
- Mesurer les impacts humains de l'IA →



Assurer le suivi des participations

Le suivi des entreprises en portefeuille est déterminant pour un investisseur, y compris en cas de situation complexe. Nos formations vous donneront les clés pour un suivi efficace de votre portefeuille, pour identifier les premiers signaux faibles et les traiter si besoin.

Le suivi opérationnel des participations



Suivi des participations : contrôle des situations de sous-performance



Anticiper et traiter les difficultés d'une participation : prévenir une crise de liquidité



Réussir sa sortie d'une participation



Évaluer les portefeuilles à leur juste valeur



149422290



Respecter l'ESG et la compliance

Les questions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) demeurent une priorité stratégique pour les sociétés de capital-investissement, convaincues que la prise en compte de ces critères est un levier formidable de création de valeur pour leurs entreprises en portefeuille. Les enjeux de compliance sont tout aussi déterminants pour s'assurer de la conformité des règles internes de la société et s'inscrivent plus largement dans la notion de responsabilité sociale des entreprises.

La réglementation en matière de finance durable appliquée au capital-investissement →

La prise en compte de l'ESG dans le cycle d'investissement →

Inrégrer l'ESG dans vos transactions et le suivi des participations →

Les obligations en matière de transparence et de reporting ESG →

Neutralité carbone : vers une nécessaire décarbonation de vos portefeuilles →

Recherche d'impact et investissement : approches stratégiques et méthodologies de suivi →

Intégrer la biodiversité : un enjeu prioritaire pour le capital-investissement →

Identifier les investissements durables ou « part verte » de son portefeuille et construire une stratégie d'investissement associée →

Compléter les modèles d'informations précontractuelles et périodiques des produits financiers articles 8 et 9 SFDR →

CSRD : évaluer la double matérialité →

Prendre en compte les PAI dans ses décisions d'investissement →

Partage de la valeur et actionariat salarié : avantages et opportunités de ces mécanismes →

Intégrer les enjeux de droits humains dans la chaîne de valeur →

Déployer une stratégie d'investissement à impact social →

Droits, pouvoirs et responsabilités de l'administrateur →

Administrateurs : mettre en place une gouvernance créatrice de valeur →

Être un administrateur ESG →

Droit des sociétés : maîtriser les règles fondamentales et leurs évolutions →

Structurer la fonction conformité et contrôle interne d'une société de gestion →

Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme : actualités et bonnes pratiques →

La lutte contre la corruption dans les sociétés de gestion →

Se préparer à un contrôle AMF →



Développer son efficacité personnelle

Le monde du travail connaît une mutation qui, conjuguée aux évolutions techniques, technologiques et sociétales, nécessite le développement de compétences nouvelles, touchant au comportement, aux attitudes et à la manière de travailler ensemble. Cette gamme vous permettra de développer vos compétences pour manager efficacement vos équipes dans un monde complexe, gagner en confiance tout en conciliant sérénité, performance et efficacité.

Manager junior : manager et développer son équipe →

Manager : mieux communiquer pour développer un relationnel efficace →

Manager : incarner sa fonction avec authenticité et efficacité →

Manager : exploiter les talents de son équipe →

4 clés pour relever les défis managériaux →

Renforcer son leadership situationnel →

Challenger et fédérer les différentes personnalités de son équipe avec le MBTI® →

Doper sa stratégie décisionnelle et la faire partager →

Identifier les clés de la confiance en soi et la booster au service de ses objectifs →

Asservité et leadership au féminin →

Promouvoir son personal branding pour gagner en impact →

Les 5 comportements d'une équipe cohésive →

Mettre en place des relations professionnelles assertives fondées sur la confiance et la persuasion →

Organiser son temps selon ses priorités-clés et le faire respecter →

Optimiser son organisation et développer sa proactivité →

Acquérir les fondamentaux d'un feedback constructif →

Mieux communiquer avec ses équipes →

Le management intergénérationnel →

Mieux collaborer et communiquer dans un environnement multiculturel →

Mettre l'intelligence collective au service d'une équipe efficace →

Optimiser ses prises de parole →

Pitcher avec impact →

Équipes d'investissement : les techniques de négociation →

Smart négo →

Équipes d'investissement : renforcer son pouvoir d'influence →

Simulation d'un conseil d'administration →

Développer sa posture de membre d'un comité de direction →

Optimiser la relation investisseur/entrepreneur →

Networker pour transformer la pratique réseau en business →

Favoriser la QVCT dans son équipe →

La solution Step Up[®], 4 practices pour accompagner vos collaborateurs vers le changement

Pourquoi Step Up[®] ?

- Step Up[®] est une solution RH qui permet en 2h minimum de co-construire avec votre consultant Step Up[®], votre parcours de compétences pour atteindre vos objectifs professionnels.
- Définissez votre objectif avec précision, vos préférences d'apprentissage multicanal, votre montée en compétences, les compétences hard et soft à développer ou acquérir, les étapes séquencées de votre parcours formation associé !

Dans quels cas choisir la démarche Step Up[®] ?

Step Up[®] Mobilité interne

Dans un contexte professionnel en évolution accélérée, piloter la mobilité interne de votre collaborateur, c'est lui permettre de clarifier son objectif professionnel et de construire sa dynamique de montée en compétences.

Step Up[®] Mobilité externe

La mobilité externe de votre collaborateur s'accompagne d'une réflexion sur ses objectifs et ses compétences. Comment l'aider à partir sereinement et à clarifier ses nouveaux objectifs ?

Step Up[®] Onboarding

L'intégration d'un collaborateur est un processus incontournable pour l'aider à devenir rapidement opérationnel et contributif mais aussi pour le fidéliser et le motiver durablement. Comment pouvez-vous faciliter son onboarding ?

Step Up[®] Retour de congé mat'

Rééquilibrer toutes les sphères de vie des femmes de retour de congés mat' pour les aider à rester performantes et plus sereines dans leur vie globale.

Retrouver leur équilibre, mieux connaître leurs priorités, réorganiser leur emploi du temps pour se donner le droit et les moyens de réussir leur vie professionnelle et personnelle.

Step Up[®], une démarche processée

Step Up[®] est une solution facilitante multi canal et future-design pour accompagner les RH, les managers et les collaborateurs dans la conception de leur parcours de compétences. Le processus se déroule en 4 étapes :

- Étape 1 – Cartographie du collaborateur : envoi en amont de tests psychométriques, exploration du profil, de l'écosystème et du mode d'apprentissage
- Étape 2 – Future Design : coaching et co-conception du parcours de développement des compétences
- Étape 3 – Plan d'Actions Step by Step[®] : choix des dispositifs de formation multicanaux
- Étape 4 – Synoptique 360° : synthèse du parcours collaborateur

Pour plus de renseignements, contacter Anne DELOM, Directrice de la formation – 07 88 20 08 67 ou a.delom@franceinvest.eu

A woman with voluminous, dark curly hair is shown in profile, looking out a window. She is wearing a white button-down shirt and a thin necklace. The background is a bright, out-of-focus window view.

Les outils pratiques

Les formations 100 % online	18
Tout savoir sur nos formations sur-mesure	20
Notre solution Coaching	22
Notre démarche Qualité	24

Les formations 100 % online

Vous souhaitez former vos équipes et que chacun puisse le faire à son rythme, n'importe quand et sur n'importe quel support (ordinateur, tablette, téléphone). L'Académie France Invest a développé des modules de formation « clés en main » dont l'objectif est de faire monter en compétence chaque collaborateur à son rythme.

La solution formation 100 % digitale c'est :

- Des formats courts et variés (vidéos, fiches, schémas...).
- Des contenus snackables que vous pouvez suivre quand vous le souhaitez, autant de fois que vous le souhaitez et sur l'outil que vous souhaitez (ordinateur, tablette, smartphone).
- Des quiz pour vous mettre à contribution, favoriser votre engagement et vous assurer que les concepts-clés sont assimilés.



5 parcours de formation 100 % digitaux

Thème 1
Finance durable

Thème 2
Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme

Thème 3
Lutte contre la corruption (en partenariat avec Bpifrance)

Thème 4
Contrôle des investissements étrangers en France

Thème 5
CGP, conseillers financiers, distributeurs... Comprendre le capital-investissement : une classe d'actifs particulière

Les formations 100 % online

Outre les cours sous forme de vidéos animées, vous avez accès à différents supports pour aller plus loin dans l'apprentissage via des présentations, des fiches ou des guides pratiques. Et chaque thématique est enrichie de quiz ou de jeux pour rendre votre expérience ludique et vous assurer de la bonne compréhension des concepts-clés.

Quels sont les bénéfices du digital learning pour vos équipes ?

Une formation adaptée aux niveaux de chacun pour un apprentissage progressif

Une solution flexible que chaque collaborateur peut suivre à son rythme

Des attestations de suivi automatiques



À quel prix ?

Prix hors taxe par personne pour un accès de 6 mois à compter de la mise à disposition de la plateforme

Finance durable	200 €
Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme	125 €
Lutte contre la corruption (en partenariat avec BPIfrance)	125 €
Contrôle des investissements étrangers en France	70 €
CGP, conseillers financiers, distributeurs... Comprendre le capital-investissement : une classe d'actifs particulière	150 €

Tout savoir sur nos formations sur-mesure

L'offre de formations de l'Académie France Invest vous permet de développer vos compétences techniques et soft skills pour mener à bien vos projets professionnels. Nous vous proposons aujourd'hui une offre de plus de 95 formations dédiées aux métiers du capital-investissement.

Toutes nos formations sont conçues pour répondre à vos attentes et s'inscrivent en résonance des évolutions réglementaires et des nouvelles pratiques de vos métiers, autour de 6 grandes thématiques. Cette offre de formation est déclinable en intra, adaptable à vos besoins et à la culture de votre entreprise.

Pourquoi faire le choix de l'intra et des formations sur-mesure ?

Votre structure souhaite mettre en place une action de formation adaptée et cousue main pour ses collaborateurs ? Nous avons pour vous la solution sur-mesure qu'il vous faut. La solution sur-mesure c'est :

- Un contenu adapté à vos besoins et aux valeurs de votre entreprise
- Un format adapté à vos contraintes (de temps, de lieu, de date..)
- Un message uniforme transmis à l'ensemble de vos collaborateurs

Nous élaborons notre proposition sur-mesure autour de 4 grandes étapes de co-construction, clé de réussite de votre projet.



Tout savoir sur nos formations sur-mesure



Les journées d'actualité

L'expertise reconnue de France Invest par l'écosystème du capital-investissement permet à son Académie de concevoir et dispenser des formations variées, et de s'adresser à un public très vaste.

Dans le cadre de son activité, l'Académie France Invest organise également plusieurs journées par an sur des thématiques conçues autour de l'actualité de la profession.

Ces journées d'actualité permettent à chaque participant de se mettre à jour des évolutions réglementaires et jurisprudentielles, juridiques, techniques et fiscales liées aux métiers du capital-investissement. Dispensées par des experts de haut niveau, ces journées d'actualité permettent de mieux maîtriser le cadre juridique en vigueur, d'optimiser certaines pratiques et de se saisir des décisions jurisprudentielles les plus marquantes.

Au-delà d'accompagner le développement des compétences et des connaissances, ces journées favorisent la confrontation de points de vue et les échanges entre pairs.

Parmi les sujets traités lors de ces journées d'actualité :

- Actualité réglementaire et jurisprudentielle liée au capital-investissement
- Les enjeux du climat liés au capital-investissement
- Les management packages
- Eltif
- DOEA

Notre solution Coaching

Dans un contexte où les changements s'accroissent dans le monde professionnel, couplés à une recherche d'agilité toujours plus forte, les personnes et les équipes ont besoin d'être accompagnées. C'est tout le sens du coaching qui a vocation à mettre en lumière et valoriser les atouts humains et professionnels de chacun pour les accompagner dans la réalisation quotidienne de leurs missions.

Par une approche fondée sur l'écoute, le questionnement, la confrontation bienveillante, le coach professionnel permet ainsi au « coaché » de trouver en lui les ressources nécessaires pour atteindre ses objectifs et obtenir de meilleurs résultats dans sa vie professionnelle.



Pourquoi faire le choix du coaching ?

- Une approche sur-mesure et des solutions adaptées au « coaché »
- Un rythme adapté aux besoins de chacun car chaque coaching est différent
- Des coachs certifiés qui utilisent des process et des outils efficaces, reconnus et validés, et garantissent la confidentialité des échanges
- Le coaching peut être collectif (coaching d'équipe) ou individuel

Comment se passe un processus de coaching ?

- Un diagnostic de votre besoin à l'occasion d'un entretien préalable et une analyse du contexte et de vos enjeux professionnels
- Le choix du coach à partir de divers profils
- Le cadrage du projet : description des objectifs du coaching, nombre de séances, périodicité, durée...
- Le déroulement des séances en présentiel ou en visio
- Le bilan grâce à la réalisation d'un bilan partagé et la définition d'axes d'amélioration et de progrès

Le coût ?

- Le coût est fonction de plusieurs éléments. Si vous avez un projet de coaching, contactez Anne Delom, Directrice de la formation, au 07 88 20 08 67 ou par mail a.delom@franceinvest.eu

Notre démarche Qualité



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Pourquoi une démarche Qualité ?

Nos clients exigent une grande qualité de service et une réponse concrète à leurs besoins. Ainsi, toutes nos formations bénéficient d'un dispositif d'évaluation transparent et unique.

L'ensemble des remarques et commentaires des participants sont précieux pour l'Académie France Invest pour continuer à proposer des formations de qualité et les améliorer en continu.

Concrètement, comment se mesure la qualité des formations ?

La satisfaction de nos clients est notre priorité et l'Académie France Invest s'attache à proposer une expérience formation qualitative, dans le respect des critères qualité Qualiopi. En mai 2024, l'Académie France Invest a obtenu le renouvellement de sa certification Qualiopi au titre de la catégorie Actions de formation, certification nationale attestant de la qualité des processus mis en œuvre par les organismes de formation contribuant au développement des compétences. Cette certification est délivrée par des certificateurs indépendants et permet également aux organismes certifiés d'accéder aux financements publics et mutualisés.

Les chiffres clés en termes de satisfaction sont les suivants :

95/100
de satisfaction
générale

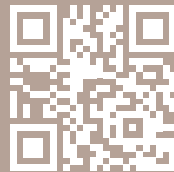
98/100
de satisfaction
des formateurs

Pour y répondre, l'Académie France Invest respecte un processus rigoureux de l'inscription à la facturation, en passant par la réalisation de l'action de formation.

L'Académie travaille de concert avec les intervenants, membres actifs et associés, pour proposer des formations adaptées aux besoins de notre écosystème et résolument tournées vers la pratique. Et à l'issue de chaque formation, un dispositif d'évaluation des acquis permet de garantir l'efficacité des formations réalisées et d'ajuster le cas échéant. Ainsi, la démarche d'évaluation se fait en 3 temps :

- 1 Évaluation en amont de la formation**
grâce à un questionnaire d'auto positionnement permettant de recueillir les attentes en lien avec la formation.
- 2 Évaluation lors de la formation**
grâce à un quiz permettant de manière ludique, de s'assurer de la bonne compréhension des principaux concepts.
- 3 Évaluation à l'issue de la formation**
grâce à une évaluation « à chaud » permettant de s'assurer que la formation a répondu aux attentes et, le cas échéant, de mettre en place des actions correctives. Une évaluation « à froid » est prévue deux mois après la formation pour mesurer la mise en place des acquis de la formation.

Retrouvez nos conditions générales de services



franceinvest.eu

 **ACADÉMIE**
France Invest

23 rue de l'Arcade 75008 Paris