

Développer son leadership avec authenticité et impact

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Développer l'intelligence de soi et des autres.
- Susciter l'engagement de ses équipes et les faire grandir.
- Construire des stratégies gagnantes et renforcer son influence au sein de son écosystème.

Description / Contenu

Deux semaines avant le démarrage du programme, les participants sont invités à répondre au questionnaire « Talents » de TLP Navigator. Ce test de personnalité, basé sur le concept des préférences de Jung et sur les travaux sur les rôles de Belbin met en évidence les aptitudes, les forces – Talents – qu'une personne peut mobiliser immédiatement et avec facilité. Le rapport issu du test est confidentiel et sera remis à chaque participant le matin du jour 1 et les résultats seront exploités au cours du programme et lors du coaching individuel.

JOURNÉE 1

MIEUX CERNER SON IDENTITÉ DE LEADER

- Conforter son identité de leader : revisiter ses atouts et qualités distinctives, identifier ses zones d'excellence
- Diagnostiquer son style de leadership dans le contexte de ses enjeux : identifier ses forces, zones d'effort et axes de progrès
- Identifier/confirmer ses valeurs
- Formaliser sa « signature » de leadership : ce qui fait de chacun un leader ancré et inspirant pour les autres

Mise en pratique : Prise de connaissance et exploitation de son profil Talents (remise du rapport) / Réflexion individuelle / Peer-coaching : interview appréciative / Ateliers en sous-groupe / Photolangage

INSPIRER LES AUTRES AU TRAVERS D'UNE COMMUNICATION AUTHENTIQUE ET IMPACTANTE

- Prendre conscience de son corps pour en faire un outil de leadership
- Travailler sur une posture libre et authentique
- Percevoir ses émotions pour mieux s'en servir dans sa communication

Mise en pratique : Échauffement corporel : posture, respiration, voix, regard / Entrée en scène pour une entrée en relation / Préparation d'un pitch autour des valeurs / Passage des participants et feedbacks individualisés

JOURNÉE 2

NAVIGUER DANS LES TENSIONS, ENGAGER ET DÉVELOPPER SES ÉQUIPES

- Bilan de la veille : initier son plan personnel de développement
- Identifier ses facteurs de résilience et comment la renforcer dans la durée
- Faire de ses émotions une ressource
- Faire face à différents types de tensions (éthique, relationnelle) : expérimenter des outils pratiques pour les décrypter et agir avec discernement

Mise en pratique : Poursuite de l'exploitation du profil « Talents » – Réflexion individuelle / Peer-coaching / Ateliers avec 3 outils pratiques

ENGAGER ET DÉVELOPPER SES ÉQUIPES

- Comprendre le concept de sécurité psychologique
- Développer ses collaborateurs avec le feed-back : maîtriser la théorie des signes de reconnaissance, comprendre et pratiquer les outils du feed-back positif, feed-back négatif constructif et feed forward
- Développer l'engagement et l'autonomie de ses collaborateurs : pratiquer l'écoute active et le questionnement impactant
- Bilan du Jour 2 : enrichir son plan personnel de développement et définir la thématique à travailler en intersession, à l'occasion de la session de coaching individuel

Mise en pratique : Apports théoriques / Atelier en sous-groupe / Jeux de rôles et debriefing collectif / Exercices en binôme sur l'écoute active et le questionnement impactant

Intersession – séance de coaching individuel (2h) : Les participants pourront être accompagnés, au choix sur leur plan de développement, via un debriefing approfondi de leur profil « Talents » ou sur une problématique spécifique.

JOURNÉE 3

ENGAGER SES PARTIES PRENANTES EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

- Développer des stratégies en environnement complexe
- Décrypter ses modes de fonctionnement en situation de coopération en environnement complexe
- Mieux appréhender la notion de complexité
- Définir et exécuter une stratégie : progresser sur un challenge personnel avec l'aide de ses pairs

Mise en pratique : Mise en situation au travers d'un jeu analogique : coopérer transversalement en environnement complexe, pour élaborer et exécuter une stratégie / Débriefing collectif et individuel / Apport théorique d'une grille de lecture de la complexité / Peer-coaching

MOBILISER ET INFLUENCER SON ÉCO-SYSTÈME AU SERVICE D'UN OBJECTIF COMMUN, CLÔTURE DU PROGRAMME

- Comprendre son écosystème : élargir son champ de vision grâce à l'approche sociologique
- Acquérir 2 outils d'analyse pour mobiliser et influencer ses parties prenantes
- S'exercer de manière pratique sur un enjeu professionnel : revisiter une problématique passée ou présente et définir son plan d'action

Mise en situation : Apport de 2 grilles issues de la sociologie des organisations (François Dupuy) / Entraînement sur un cas business apporté par chaque participant : réflexion individuelle et peer-coaching

Conclusion : Mettre à jour son plan personnel de développement, se projeter et s'engager dans une dynamique de développement continu.

.....

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Un questionnaire d'évaluation des acquis mesurant l'atteinte des objectifs pédagogiques est proposé en fin de formation.
- Un questionnaire "à chaud" évaluant la satisfaction globale est envoyé une heure après la formation.
- Un questionnaire "à froid" portant sur la mise en œuvre des acquis est envoyé 2 mois après la formation.

ACCESSIBILITÉ DE NOS FORMATIONS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'équipe de l'Académie France Invest est formée à l'accueil d'un public en situation de handicap et est en lien avec les différents réseaux partenaires ([AGEFIPH](#), [CAP EMPLOI](#) et [MDPH](#)).

Pour permettre aux personnes en situation de handicap de suivre nos formations dans les meilleures conditions, l'équipe de l'Académie France Invest se tient à leur disposition pour trouver la solution adaptée à chaque situation et anticiper les aménagements nécessaires.

Public visé

- Managers confirmés (à partir de 5 ans d'expérience en qualité de manager)

Prérequis

- Être manager confirmé et avoir déjà suivi des formations en management.

+ pédagogiques

- Un support pédagogique sera mis à disposition des participants.

Intervenantes

- Diane de Cherisey, Fondatrice – Executive Coach, Ellianse

Nos formateurs sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Informations pratiques

- Participants : 10 maximum
- Durée : 2 jours de 7 heures + 2 h de coaching + 1 jour de 7 heures (soit 23 heures au total)
- Horaires : 9 h / 17 h 30
- Déjeuner offert
- Lieu : Paris

Tarifs

- 3 449,00 €HT* / 2 999,00 €HT**

(*) Tarif pour les non membres France Invest

(**) Tarif pour les membres France Invest

Renseignements

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : formation@franceinvest.eu

Dernière mise à jour du programme : 20/03/2025